



STADGAR

FÖR SYRISKA GEMENSKAPEN I SVERIGE

Anledning

Vision, mål och medel

I strävan efter att etablera en demokratisk ansats som grund för att skapa en organisation som presenterar alla svenskar med syriskt ursprung och deras förhoppningar samt drömmar i Sverige, organisationen ska representera deras gemensamma strävan att interagera positivt och effektivt i det svenska samhället, samtidigt som deras kulturella identitet och stolthet ska bevaras.

Den syriska gemenskapen i Sverige kommer att vara ett föredöme för fredlig samexistens baserad på ärlighet, transparens och samarbete, och en framgångsrik integration i det svenska samhället, samtidigt som den Syriska identiteten stärks och relationerna mellan olika kulturer främjas.

Vi strävar efter att vara en aktiv del av Sveriges utveckling, både genom deltagande inom sociala, ekonomiska, kulturella och politiska områden, och att bidra till Sveriges kulturella mångfald och rika mänskliga erfarenheter.

Detta gör vi genom att arbeta med följande mål:

1. Främja social och kulturell integration:

- Arbeta för att underlätta integrationen i det svenska samhället genom att organisera utbildningsprogram och praktik för att stärka kunskapen inom det svenska språket samt förstå den svenska kulturen och värderingar.
- Sprida syrisk kultur samt informera det svenska samhället om den genom att arrangera kulturella, konstnärliga och idrottsliga evenemang som framhäver Syriens historia, dess kulturella mångfald och dess medborgares talanger.
- Arbeta för att stärka vänskapsbanden mellan syriska grupper och andra svenska invånare. Dessutom stödja utveckling på olika kulturella, sociala, politiska och ekonomiska områden till förmån för båda ländernas intressen.

2. Ekonomisk stärkning, anställning, utbildning och yrkesutveckling:

- Stödja medlemmar i organisationen för att hitta arbetsmöjligheter genom att erbjuda workshops om den svenska arbetsmarknaden, nödvändiga färdigheter och hur man skapar ett CV.
- Uppmuntra entreprenörskap bland medlemmarna genom att stödja små och medelstora företag och erbjuda rådgivning för att utveckla affärsprojekt.
- Organisera utbildningar inom olika områden som digitala färdigheter, ledarskap och personlig utveckling för att förbättra arbetsmöjligheter och professionell utveckling.
- Uppmuntra unga medlemmar att slutföra sin akademiska utbildning och yrkesutbildning för att säkerställa deras aktiva deltagande i det svenska samhället.
- Arbeta för att utveckla medlemmarnas färdigheter och förbättra deras chanser på arbetsmarknaden, samt att stödja talanger och kreativa individer inom olika områden och lyfta fram deras budskap.

3. Bevara den syriska kulturella identiteten och arvet:

- Skapa plattformar som gör det möjligt för individer i alla åldrar att lära sig om syriskt kulturarv genom utbildning, konst, musik och litteratur.
- Bevara modersmålet och erbjuda lektioner för barn och ungdomar för att kunna lära sig sitt modersmål och bevara det som en del av den kulturella identiteten.

4. Deltagande i samhällsarbete och frivilligarbete:

- Stärka banden mellan organisationens medlemmar och det svenska samhället genom frivilligarbete och deltagande i sociala, hälsomässiga och utbildningsrelaterade aktiviteter.
- Samarbeta med lokala organisationer för att ge stöd till de behövande, både inom organisationen, och andra invånare i samhället.

5. Politisk och juridisk representation:

- Arbeta för att öka den juridiska kunskapen bland organisationens medlemmar om deras rättigheter och skyldigheter i Sverige.
- Uppmuntra politiskt deltagande, särskilt bland våra ungdomar, för att stärka representationen i den politiska institutionen.

6. Främja relationer mellan olika folkgrupper:

- Bygga broar av samarbete och förståelse mellan våra medlemmar och andra invånare i Sverige genom gemensamma evenemang, vilket bidrar till att stärka den svenska nationella enheten och minska kulturella spänningar.

Den syriska gemenskapen i Sverige strävar efter att uppnå dessa mål genom att hålla sig till följande metoder baserade på ärlighet, transparens och samarbete:

1. Kommunikation med politiska partier och bygga relationer med partier som är intresserade av invandrings- och integrationsfrågor för att stärka gemenskapens rättigheter och krav.
2. Uppmuntra organisationens medlemmar att delta aktivt och rösta i lokala val samt stödja kandidater som representerar deras intressen.
3. Organisera medvetenhets kampanjer och kommunicera med beslutsfattare i riksdagen .
4. Bilda allianser med olika organisationer som arbetar med samhällsfrågor för att påverka politiken som handlar om migration och integration.
5. Organisera föreläsningar, seminarier, workshops, utställningar och välgörenhets marknader.
6. Organisera och stötta regelbundna möten för organisationens medlemmar när det är möjligt.
7. Fira religiösa, nationella och kulturella högtider.

8. Deltagare i konferenser, seminarier och workshops som arrangeras av relevanta organisationer, både inom landet och utomlands, om ämnen och frågor som rör organisationen.

9. Erbjuder stöd till individer och föreningar för aktiviteter som följer organisationens mål, när detta är möjligt och inom de finansiella ramarna.

10. Stödja och etablera sociala, kulturella och idrottsliga föreningar och stödja deras aktiviteter.

11. Använda alla tillgängliga medel för att uppnå organisationens mål utan att strida mot Sveriges lagar och normer.

12. Använda alla tillgängliga medier för att uppnå organisationens mål.

13. Erhålla och utöva alla rättigheter, befogenheter ges av myndigheter eller tillåts genom lagar, regler eller förordningar.

Kapitel 1

Allmänna bestämmelser och definitioner

Artikel (1):

Inledningen av dessa stadgar anses vara en integrerad del av det.

Artikel (2):

Detta dokument kallas Stadgar för den syriska gemenskap i Sverige, och kommer här och framöver att refereras till som "grundlag" eller "stadgar". Den syriska gemenskapen i Sverige är en icke-vinstdrivande, civil och serviceinriktad organisation som representerar de syriska medborgare som är bosatta i Sverige.

Artikel (3):

A) Dessa stadgar tillämpas tillfälligt från och med datumet för dess godkännande av styrelsen för den syriska gemenskap (grundande medlemmarna) enligt dessa stadgar bestämmelser. Det anses vara slutgiltigt efter att det godkänts av den första generalförsamlingen.

B) Om någon proposition strider mot någon bestämmelse i stadgarna , så ska bestämmelserna i det Stadgar ha företräde och överordnas i den mån att denna proposition tas bort.

C) Bestämmelserna i stadgarna ska tillämpas vid tolkningen av alla regelverk som utfärdas efter att dessa stadgar börjat tillämpas.

Artikel (4):

I dessa stadgar och i alla regelverk och system som utfärdas enligt det, och såvida inte sammanhanget kräver en annan betydelse, ska följande ord och uttryck ha de betydelser som anges bredvid varje av dem:

- 1- Gemenskapen: Syftar på alla syriska medborgare i samma kategori som är bosatta i Sverige, som har accepterat och fått sina namn godkända och har erhållit medlemskap.
- 2- Generalförsamlingen: Syftar på medlemmarna av gemenskap som valts för att representera medlemmarna av gemenskap enligt det antal som godkänts av styrelsen enligt artikel 8 i stadgarna. Tillsammans med styrelsen anses den vara den högsta myndigheten inom gemenskap.
- 3- Styrelsen: Syftar på styrelsen för gemenskap som väljs enligt bestämmelserna i artikel 8 i stadgarna.
- 4- Medlem: Syftar på en medlem av gemenskap som uppfyller de villkor som anges i artikel 5 i stadgarna.
- 5- Föreningar och organisationer: Syftar på alla professionella, regionala, kategoriska eller typ baserade grupper, eller välgörenhets- eller försäkringsfonder registrerade enligt föreskrifterna om registrering av föreningar och organisationer inom gemenskap. Syftet med dessa är att uppnå allmännytta eller erbjuda offentliga tjänster till en viss profession, kategori, typ av personer eller region, utan att de har som syfte att generera vinst.
- 6- Medlemsavgift: Syftar på en icke återbetalbar avgift som betalas av medlemmen en gång som ett grundläggande krav för att erhålla medlemskap i organisationen.
- 7- Årlig avgift: Syftar på en icke återbetalbar avgift som betalas årligen av medlemmen för att bibehålla och fortsätta sitt medlemskap i organisationen.
- 8- Majoritet: Syftar på när ett beslut får mer än hälften av rösterna från de närvarande vid mötet.
- 9- Större majoritet: Syftar på när ett beslut får mer än två tredjedelar av rösterna från de närvarande vid mötet.

Kapitel 2

Medlemskap

Artikel (5) :

Villkor för medlemskap i organisationen:

Alla syrier eller personer med syrisk bakgrund som är bosatta i Sverige har rätt att erhålla medlemskap i gemenskapen, under förutsättning att följande villkor uppfylls:

1. Personen måste vara syrisk medborgare och ha lagligt uppehållstillstånd i Sverige.
2. Personen måste vara minst 18 år gammal, ha ett gott rykte och inte vara dömd för något allvarligt brott eller förkastlig handling.
3. Personen måste betala medlemsavgiften och den årliga avgiften enligt den finansiella regeln.
4. Personen måste åta sig att följa stadgarna för denna organisation och de beslut som fattas av den allmänna församlingen och styrelsen för gemenskapen.

Artikel (6):

1. Styrelsen har rätt att rekommendera att hedersmedlemskap beviljas icke-syrier som har bidragit kulturellt, socialt, ekonomiskt eller genom humanitärt arbete som stöder gemenskapens program och mål. Hedersmedlemmar har inte rätt att kandidera eller rösta.

2. Styrelsen har rätt att rekommendera att hedersmedlemskap beviljas syrier som inte är bosatta i Sverige om styrelsen

anser att det gynnar gemenskapens mål. Hedersmedlemmar har inte rätt att kandidera eller rösta.

3. Den allmänna församlingen fattar beslut om dessa rekommendationer vid sitt nästa möte.

Artikel (7):

A. Medlemskapet för en medlem upphör om hen lämnar Sverige permanent eller avlider.

B. En medlem kan uteslutas genom beslut från styrelsen i följande fall:

1. Om medlemmen allvarligt bryter mot stadgarna för gemenskapen eller de beslut som fattats av den allmänna församlingen, vilket orsakar skada på gemenskapens rykte eller enhet.

2. Om medlemmen begår brott i Sverige eller Syrien som påverkar gemenskapens rykte negativt.

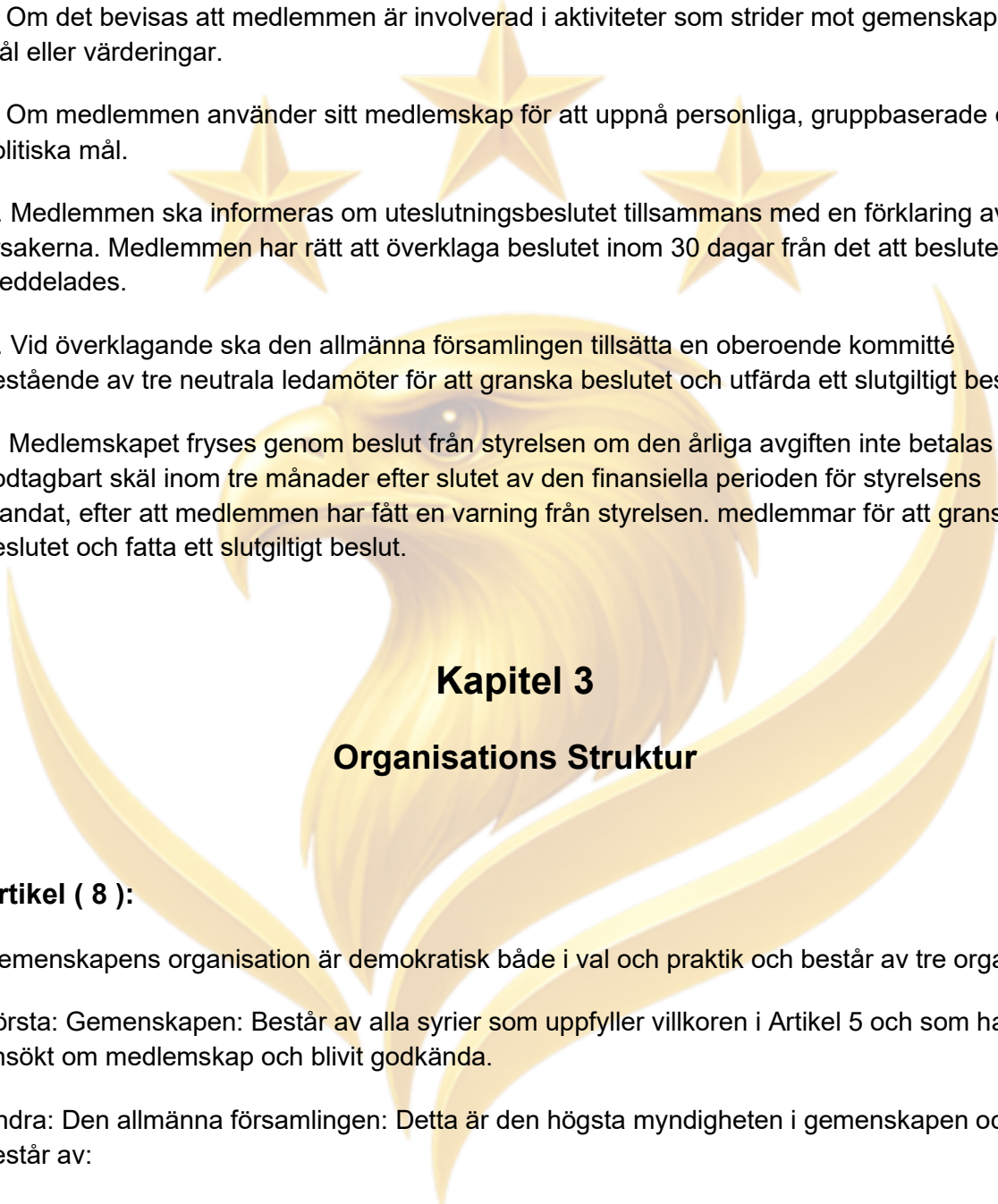
3. Om det bevisas att medlemmen är involverad i aktiviteter som strider mot gemenskapens mål eller värderingar.

4. Om medlemmen använder sitt medlemskap för att uppnå personliga, gruppbaserade eller politiska mål.

C. Medlemmen ska informeras om uteslutningsbeslutet tillsammans med en förklaring av orsakerna. Medlemmen har rätt att överklaga beslutet inom 30 dagar från det att beslutet meddelades.

D. Vid överklagande ska den allmänna församlingen tillsätta en oberoende kommitté bestående av tre neutrala ledamöter för att granska beslutet och utfärda ett slutgiltigt beslut.

E. Medlemskapet fryses genom beslut från styrelsen om den årliga avgiften inte betalas utan godtagbart skäl inom tre månader efter slutet av den finansiella perioden för styrelsens mandat, efter att medlemmen har fått en varning från styrelsen. medlemmar för att granska beslutet och fatta ett slutgiltigt beslut.



Kapitel 3

Organisations Struktur

Artikel (8):

Gemenskapens organisation är demokratisk både i val och praktik och består av tre organ:

Första: Gemenskapen: Består av alla syrier som uppfyller villkoren i Artikel 5 och som har ansökt om medlemskap och blivit godkända.

Andra: Den allmänna församlingen: Detta är den högsta myndigheten i gemenskapen och består av:

- Medlemmar i styrelsen.

- De medlemmar som valts för en period av tre år av gemenskapen enligt röstresultatet för att vara medlemmar i den allmänna församlingen, och antalet får inte överstiga 50 medlemmar eller vara färre än 25 medlemmar. För att kunna kandidaterna för medlemskap i

den allmänna församlingen krävs att personen är aktiv och deltar i aktiviteter som anordnas av gemenskapen.

Tredje: Styrelsen: Består av de elva grundande medlemmarna, plus tolv medlemmar som väljs för en period av tre år av den allmänna församlingen bland de mest aktiva och engagerade medlemmarna i sina möten, så att det totala antalet blir 23 medlemmar. Medlemmarna i styrelsen ska ha minst gymnasieutbildning, och det ska beaktas att vissa poster i styrelsen kan kräva särskilda akademiska kvalifikationer.

Artikel (9):

Den allmänna församlingen har följande uppgifter och befogenheter:

- A. Fastställa den övergripande politiken, arbets programmen och reglerna som styr gemenskapens verksamhet.
- B. Övervaka gemenskapens aktiviteter samt aktiviteter hos de registrerade och accepterade förbund och föreningar inom gemenskapen, och ge materiellt och immateriellt stöd när det är möjligt.
- C. Välja de sex medlemmarna till styrelsen.
- D. Övervaka styrelsens prestationer och hålla den ansvarige.
- E. Godkänna budgeten och årsredovisningen.
- F. Behandla klagomål som lämnats in av medlemmar eller registrerade och accepterade förbund och föreningar mot styrelsens beslut.
- G. Ändra stadgarna för gemenskapen i enlighet med de fastställda procedurerna.
- H. Godkänna hedersmedlemskap och medlemskap genom ansökan.
- I. Upprätta regler för sin verksamhet och bilda hjälpkommittéer som stödjer genomförandet av sina uppgifter.
- J. Behandla andra ämnen som styrelsen anser bör remitteras till den allmänna församlingen för granskning och beslut.

Artikel (10):

- A. Den allmänna församlingen ska sammanträda ordinarie en gång om året, senast inom de första tre månaderna. En medlem får inte ge fullmakt till någon annan att närvara och representera hen i mötet. Den allmänna församlingen kan även sammanträda extra (extraordinärt) på begäran av en majoritet av medlemmarna, en majoritet av gemenskapens

medlemmar, eller en majoritet av styrelsens medlemmar. Detta ska göras efter att anledningarna till det extraordinära mötet har klargjorts.

B. Kallelse till ordinarie eller extraordinära möten görs av styrelsens ordförande eller vice ordförande genom leverans med hand, fax, e-post, textmeddelande eller via WhatsApp-applikationen, och kallelsen ska nå medlemmarna minst en vecka före mötets datum.

C. Kallelsen ska innehålla mötesplatsen (eller länk för möte på distans, om mötet hålls online), samt tid och datum för mötet och mötets dagordning.

D. Kallelse till ett extraordinärt möte ska skickas ut minst 72 timmar före mötet, och för ordinarie möte minst en vecka före det fastställda mötesdatumet. Kallelsen ska innehålla syftet med mötet, anledningarna och dagordningen. Vidare ska ett alternativt mötesdatum ges om det första mötet inte når minimikravet för närvaro, och detta möte ska hållas inom en vecka från det ursprungliga mötet, och senast 48 timmar efter det.

E. Ett möte anses vara lagligt om minst två tredjedelar av medlemmarna är närvarande, och en av dem ska vara ordförande eller vice ordförande. Om varken ordförande eller vice ordförande är närvarande, ska den äldsta medlemmen som närvarar leda mötet och styra sessionerna.

F. Det andra (alternativa) mötet anses vara lagligt med närvaro av vilket antal medlemmar som helst, så länge antalet inte är mindre än hälften av medlemmarna i den allmänna församlingen.

G. Om ett möte börjar på rätt sätt påverkas inte dess laglighet eller fortsättning av att några av de närvarande medlemmarna lämnar mötet.

Artikel (11):

A. Med undantag för vad som särskilt anges i dessa stadgar fattas beslut i den allmänna församlingen med majoritet.

B. Beslut om överklaganden mot beslut om uteslutning eller frysning av medlemskap som fattas av styrelsen enligt artikel 7 i detta system fattas med majoritet.

C. Vid lika röster avgör ordförandens röst.

D. Omröstning vid ordinarie möten sker öppet genom att medlemmarna höjer sina händer, men omröstning är hemlig vid val av styrelse eller om minst fem av de närvarande medlemmarna begär hemlig omröstning.

Artikel (12):

I styrelsen ingår följande poster :

1. Ordförande.
2. Vice ordförande, som agerar som ordförande vid dennes frånvaro eller när ordföranden ger honom/hennes uppdrag.
3. Sekreterare.
4. Revisor.
5. Kassör

Artikel (13):

A. Styrelsens uppgifter och ansvar:

1. Att utveckla planer och program för att genomföra den allmänna församlingens politik och rekommendationer samt gällande verksamheter för gemenskapen och följa upp genomförandet på ett regelbundet sätt.
2. Övervaka alla aktiviteter av föreningar och nätverk och ge materiellt och moraliskt stöd till dessa enligt de riktlinjer som fastställs av styrelsen.
3. Ansvara för gemenskapens webbplats på Internet.
4. Förbereda regler och stadgar för verksamheten och presentera dem för styrelsen för godkännande (t.ex. ekonomiska regler).
5. Rekommenderar för den allmänna församlingen om hedersmedlemskap och medlemskap genom ansökan.
6. Utarbeta den årliga budgeten för gemenskapen och övervaka dess genomförande.
7. Granska ansökningar om medlemskap i gemenskapen samt nominering till den allmänna församlingen och styrelsen och säkerställa att alla krav för nominering är uppfyllda.
8. Behandla och ta beslut i frågor och problem som rör medlemmarna i gemenskapen.
9. Samråda och samarbeta med de officiella myndigheterna i Sverige samt internationella och lokala organisationer och föreningar i alla frågor som rör gemenskapen.
10. Presentera en rapport om styrelsens aktiviteter för den allmänna församlingen vid varje ordinarie möte, som täcker de aktiviteter som genomförts under föregående period.
11. Andra uppgifter som styrelsen bestämmer.

B. Styrelsen kan behöva skapa specialiserade kontor för att utföra sina uppgifter, som till exempel medlemskonton, utbildningskontor, hälsokontor, nödhjälp kontor eller andra kontor

som styrelsen anser vara nödvändiga för gemenskapens verksamhet och allmännytt, efter godkännande av styrelsen.

C. Den avgående styrelsen ska överlämna alla pengar och dokument som tillhör gemenskapen, samt andra dokument relaterade till gemenskapen, till den nya styrelsen inom 15 dagar efter att den nya styrelsen har bildats. Detta ska göras genom ett protokoll som undertecknas av den avgående ordföranden och den avgående ekonomiansvarig samt den nya styrelsen.

Artikel (14):

- 1) De valda medlemmarna i styrelsen väljs av den allmänna församlingen bland sina medlemmar genom direkt hemlig omröstning utan att specificera deras poster. Uppgifter fördelas under det första mötet i styrelsen, som ska äga rum inom en vecka efter valet, antingen genom samförstånd eller hemlig omröstning, enligt de uppgifter som anges nedan.
- 2) Alla medlemmar i styrelsen måste ha minst gymnasieutbildning eller motsvarande. Undantaget gäller för ordförande och den juridiskt ansvarige, som måste ha en högskoleutbildning eller motsvarande.

Artikel (15):

- 1- Styrelsemedlemmarnas mandat ska förbli i kraft tills de nya medlemmarna har valts.
- 2- Styrelsen väljer en ordförande för en period av tre år, och ordföranden fortsätter att utföra sitt uppdrag tills den nyvalde ordföranden tar över. Detta sker vid det första mötet efter valet av de nya styrelsemedlemmarna.
- 3- Ordföranden anses vara ordförande för den syriska gemenskapen i Sverige och en eller flera vice ordförande utses bland styrelsemedlemmarna, och ordföranden kan delegera alla eller delar av sina uppgifter till dem.

Artikel (16):

Ordförandens uppgifter och ansvar:

- 1) Leda möten för den allmänna församlingen och styrelsen samt förbereda mötets agenda.
- 2) Representera gemenskapen i alla officiella och inofficiella relationer och vara dess officiella talesperson.
- 3) Följ upp genomförandet av beslut från den allmänna församlingen och styrelsen.

4) Underteckna tillsammans med den ekonomiska ansvarige alla finansiella dokument enligt de procedurer som fastställs i den ekonomiska förordningen. Ordföranden är ansvarig för utbetalningar.

5) Lämna slutrapporten till styrelsen under möten för den allmänna församlingen.

6) Underteckna all korrespondens och dokument som utfärdas av styrelsen, samt beslut och rekommendationer.

7) De vice ordföranden tar över ordförandens uppgifter vid frånvaro och innehar alla dess befogenheter.

Artikel (17):

1- Medlemskap i styrelsen eller den allmänna församlingen upphör genom beslut från två tredjedelar av de närvarande medlemmarna i den allmänna församlingen i följande fall:

1. Av de skäl som anges i artikel 7 i denna stadga.

2. Genom avsägelse från styrelsen eller den allmänna församlingen.

3. Frånvaro från tre på varandra följande möten i styrelsen eller den allmänna församlingen utan godtagbart skäl.

4. Beslut om uteslutning tas efter utredning med medlemmen av den allmänna församlingen eller en kommitté som utses för detta syfte och ger medlemmen möjlighet att försvara sig.

5. Beslut om uteslutning tas efter utredning med medlemmen av den allmänna församlingen eller en kommitté som utses för detta syfte och ger medlemmen möjlighet att försvara sig.

2- Om någon av styrelsens platser blir vakant efter att resultatet av valet till styrelsen har offentliggjorts av någon anledning, ska ordföranden meddela om ledig plats och kalla på den kandidat som fick flest röster bland de som ställde upp för att fylla den vakanta platsen.

Kapitel 4

Val- och överklagande utskott

Artikel (18):

1- Valen för att välja medlemmar till den allmänna församlingen genomförs under tillsyn av en valkommitté bestående av 5 medlemmar, inklusive minst en advokat. Kommittén ska vara opartisk, balanserad och oberoende, och utses av styrelsen senast tre månader innan den allmänna församlingens mandatperiod går ut.

2- Vid behov bildar styrelsen ett överklagande utskott bestående av tre personer som har lämplig kompetens och erfarenhet, och minst en av dem ska vara advokat, samt inneha objektivitet och oberoende. Deras uppgift är att behandla de överklaganden som lämnas in till dem.

3- Medlemmar i val- och överklagande utskottet har inte rätt att kandidera till styrelsen eller den allmänna församlingen.

Kapitel 5

Gemenskapens ekonomi

Artikel (19):

Gemenskapens finansiella resurser består av följande:

1. Medlemsavgiften som fastställs till 100 svenska kronor per medlem. Årliga avgifter på 200 svenska kronor per medlem.
2. Medlemsavgifter för aktiviteter som arrangeras av föreningar och förbund, vilka fastställs av dessa föreningar i enlighet med lokala lagar, och ska användas för att stödja deras egna aktiviteter.
3. Bidrag som erhålls från svenska och internationella institutioner, med förbehåll för att följa de svenska finansierings lagarna.
4. Donationer och gåvor som godkänts av styrelsen enligt vad som tillåts av lokala lagar.
5. Intäkter från aktiviteter och evenemang arrangerades av styrelsen i enlighet med vad som tillåts av lokala lagar.
6. Andra resurser som inte strider mot gemenskapens mål eller lokala lagar.

Artikel (20):

1- Gemenskapens medel ska deponeras i en svensk bank i gemenskapens namn och organisationsnummer.

2- Löner till anställda och heltidsanställda, samt hyra och andra utgifter, ska betalas enligt fakturor som undertecknats av betalningsansvarig, vilka är styrelseordföranden och den ekonomiska ansvarige eller revisor.

3- Utgifter från gemenskapens medel ska följa den finansiella reglering som styrelsen godkänner.

4- Gemenskapens bokföring ska upprätthållas enligt vedertagna redovisningsprinciper och ska årligen granskas av en lagligt erkänd revisor.

5- Det är inte tillåtet att spendera gemenskapens medel på någon form av personlig, partipolitisk eller regional verksamhet. Det är inte heller tillåtet att engagera sig i vadslagning eller finansiella spekulationer.

6- Gemenskapens medel anses tillhöra gemenskapen och medlemmarna har inget anspråk på dessa medel. En medlem som lämnar eller förlorar sitt medlemskap har inget rätt till dessa medel eller till att kräva återbetalning av vad de har betalat för sitt medlemskap.

Kapitel 6

Ändring av stadgar och upplösning av gemenskapen

Artikel (21):

Dessa stadgar kan ändras efter att det har godkänts och antagits, baserat på en rekommendation från en majoritet av styrelsen och ett beslut som fattas av årsmötet med två tredjedelars majoritet av de närvarande medlemmarna vid ett lagligt möte.

Artikel (22):

Gemenskapen kan upplösas baserat på en rekommendation från en majoritet av styrelsen och ett beslut som fattas av årsmötet med två tredjedelars majoritet av de närvarande medlemmarna vid ett lagligt möte. Vid upplösning ska de återstående finansiella tillgångarna fördelas efter styrelsens beslut (enligt den svenska lagen).